

## ACCORDO SINDACALE IN MATERIA DI DETASSAZIONE

Il giorno 11 dicembre 2014 alle ore 16,30 presso la studio di Consulenza del Lavoro di Giorgio Solaro, ubicato in Bra via Vittone n.14, si sono incontrati:

Slow Food Italia, in persona del Sig. **Silvio Barbero** delegato dal legale rappresentante pro tempore, Sig. **Gaetano Pascale**, con l'assistenza del Consulente del Lavoro Solaro Giorgio;

**Loredana Sasia**, funzionario sindacale provinciale della Filcams-CGIL,

### Premesso che

L'art.1 c.482 L. 28/12/2012 n, 228 ha previsto anche per il periodo di imposta 2014 l'attuazione delle misure sperimentali per l'incremento di produttività del lavoro già previste dall'art.1 c.481 della legge di stabilità medesima;

il DPCM 19 febbraio 2014 richiamando espressamente le disposizioni recate dal DPCM 22/01/2013 ha previsto che per il periodo d'imposta 2014 le somme erogate a titolo di retribuzioni di produttività in esecuzione di contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale ai sensi della normativa di legge e degli accordi interconfederali vigenti, da organizzazioni dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ovvero dalle loro rappresentanze sindacali operanti in azienda;

La circolare del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali n.15 del 03 Aprile 2013 ha previsto la possibilità di assoggettare ad un'imposta sostitutiva IRPEF e delle addizionali regionali e comunali del 10%, tra le altre somme le quote retributive ed eventuali maggiorazioni corrisposte in funzione di specifiche prestazioni lavorative aggiuntive rispetto a quanto previsto dal contratto nazionale di categoria, di modifiche alla distribuzione degli orari di lavoro esistenti in azienda o di modifiche orientate alla gestione di turnazioni o giornate aggiuntive, della gestione delle modalità attuative dei regimi di flessibilità previsti dai CCNL, di analoghi interventi tesi al miglioramento dell'utilizzo degli impianti dell'organizzazione del lavoro in quanto tese ad incrementare la produttività, intesa in senso lato, come "efficientazione" aziendale;



È volontà delle parti favorire lo sviluppo e la diffusione della contrattazione aziendale quale strumento per perseguire la crescita della produttività attraverso il coinvolgimento dei lavoratori dipendenti;

Slow Food Italia ha espresso, anche nel corso di riunioni sindacali, la necessità di dover organizzare l'attività lavorativa, richiedendo ad alcuni lavoratori una disponibilità preventiva a svolgere in alcune occasioni del lavoro straordinario, dietro riconoscimento dell'erogazione di un'indennità per straordinario forfettario, teso a remunerare tale disponibilità e l'effettivo svolgimento di lavoro straordinario, fino a concorrenza dell'ammontare erogato;

L'obiettivo aziendale è quello di poter sfruttare al meglio la propria capacità organizzativa e produttiva, adeguando l'orario di lavoro del personale alle diverse fasi produttive legate alla stagionalità atipica che caratterizza l'operato della società/associazione;

L'Organizzazione Sindacale ha manifestato un interesse affinché Slow Food Italia possa migliorare la sua organizzazione ed incrementare la produttività, intesa come capacità di diffusione del proprio messaggio positivo nella cultura agroalimentare, con indubbio valore sociale.

Le parti, recependo la normativa sulla detassazione di istituti convengono:

- che lo straordinario forfettizzato, erogato ad alcuni lavoratori chiamati a dare la propria disponibilità alla prestazione di lavoro straordinario in maniera più frequente, costituisce uno strumento atto ad incrementare la produttività aziendale;
- che l'indennità di straordinario forfettizzato, rappresenta il corrispettivo correlato ad incrementi di qualità e di efficienza organizzativa, utili al miglioramento della produttività del datore di lavoro e, come tale, ha le caratteristiche individuate dalla normativa vigente ai fini dell'applicazione del particolare regime di detassazione previsto per il 2014;
- che le ipotesi di seguito elencate, a scopo esemplificativo e non esaustivo, possono costituire ulteriori indicatori di produttività, qualora vengano concordati tra datore di lavoro e lavoratore, con conseguente applicazione del relativo trattamento agevolato di detassazione ai correlati trattamenti economici ed eventuali maggiorazioni:

- 1) Premi di rendimento, produttività, efficienza erogati una tantum al lavoratore;
- 2) Lavoro notturno,
- 3) Lavoro festivo,

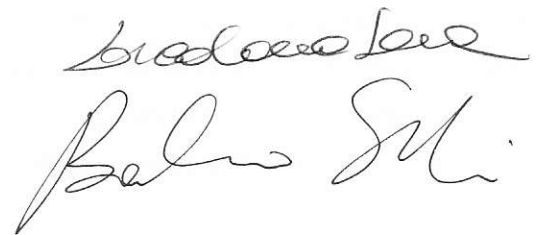


- 4) Indennità di reperibilità,
- 5) Diritto di chiamata,
- 6) Lavoro espletato durante le fasce di reperibilità,
- 7) Clausole flessibili o elastiche del lavoro part-time,
- 8) Indennità di presenza,
- 9) Indennità di mansione,
- 10) Indennità di pernottamento,
- 11) Indennità di disagio.

Il presente accordo avrà durata con decorrenza dalla data di sottoscrizione e scadenza al 31 dicembre 2015 e sarà tacitamente rinnovato di biennio in biennio, salva disdetta/licenza che una delle parti farà pervenire alle altre per iscritto sei mesi prima della scadenza;

Il presente accordo aziendale sarà depositato, entro 30 giorni dalla stipulazione, presso la Direzione Territoriale del Lavoro di Cuneo.

**L.C.S.**

A large, stylized handwritten signature in black ink, appearing to be a cursive representation of a name.A handwritten signature in black ink, consisting of two lines of cursive script.